

Ændringsforslag til FOA Frederikssund **Fagforenings** Afdelings-Love

Fagforeningens generalforsamling 23. april 2025

Nuværende Fagforenings love		Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	
Indholdsfortegnelsen			
§ 1 Afdelingens navn og hjemsted	3	§ 1 Fagforenings navn og hjemsted	
§ 2 Grundlag og formål	3		
§ 3 Medlemmet	4		
§ 4 Kontingent	6		
§ 5 Generalforsamling	7		
§ 6 Repræsentantskabet	10	§ 6 Årsmøde og temadage (ændringsforslag fra Social- og sundhedssektoren)	
§ 7 Afdelingsbestyrelsen	12	§ 7 Fagforeningsbestyrelsen	
§ 8 Sektorer	15		
§ 9 Regionalt samarbejde	17		
§ 10 Klubber	18		
§ 11 Seniorklub	18		
§ 12 Kongres og sektorårsmøder	18		
§ 13 Regnskab	19		
§ 14 Revision	19		
§ 15 Eksklusion	20		
§ 16 Lovændring	20		
§ 17 Nedlæggelse eller udmeldelse	20		
§ 18 Afdelingssammenlægning eller ændring	21	§ 18 Fagforeningssammenlægning eller ændring	
§ 19 Ikrafttræden	21		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
§ 1 Afdelingens navn og hjemsted Afdelingens navn er FOA - Fag og Arbejde, Frederikssund	§ 1 Fagforeningens navn og hjemsted Fagforeningens navn er FOA Frederikssund	
Stk. 2 FOA - Fag og Arbejde, Frederikssund er medlem af FOA - Fag og Arbejde.	Stk. 2 FOA Frederikssund er medlem af FOA.	
Stk. 3 FOA - Fag og Arbejde, Frederikssund har hjemsted i Frederikssund kommune.	Stk. 3 FOA Frederikssund har hjemsted i Frederikssund kommune.	
Stk. 4 FOA - Fag og Arbejde, Frederikssund omfatter geografisk områderne: Frederikssund, Halsnæs og Egedal.	Stk. 4 FOA Frederikssund omfatter geografisk områderne: Frederikssund, Halsnæs og Egedal.	
§ 2 Grundlag og formål	§ 2 Grundlag og formål	
Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource.	Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource. Fællesskabet og den enkelte er hinandens forudsætning.	
Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør afdelingen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det skal være fællesskabet og en række fælles værdier, der giver afdelingen samlet kollektiv styrke.	Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør fagforeningen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det skal være fællesskabet og en række fælles værdier, der giver fagforeningen samlet kollektiv styrke.	
Afdelingen arbejder ud fra et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.	Fagforeningen arbejder ud fra et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.	
Afdelingen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.	Fagforeningen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.	
De tillidsvalgte er de bånd, der binder afdelingen sammen.	De tillidsvalgte er de bånd, der binder fagforeningen sammen	
Stk. 2		
Afdelingens formål er:	Fagforeningens formål er:	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
- at organisere kommunale, regionale, private og statsansatte i FOA Frederikssunds område - at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt lokalt og regionalt samt at fremme ligebehandlingen til gavn for alle medlemmer		
at udgøre den lokale overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, afdeling og forbund	at udgøre den lokale overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, fagforening og forbund	
at indhente, prioritere, forhandle lokal-aftaler, overenskomster og videreformidle overenskomstkraav til forbundet		
at bygge sin indsats på et veludbygget net af tillidsvalgte, som/der sikrer FOAs medlemmer indflydelse, alle de steder, hvor ledelse udøves, MED, SU og arbejdsmiljøorganisationer		
at udøve faglig service ud fra de fælles principper og indsatsområder		
§ 3 Medlemmet		
Det enkelte medlems indflydelse – skal være så direkte som muligt overalt i afdelingen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold, dog under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som afdelinger og forbund tilsammen udgør.	Det enkelte medlems indflydelse – skal være så direkte som muligt overalt i fagforeningen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold, dog under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som fagforeninger og forbund tilsammen udgør.	
Stk. 2		
Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i afdelingen.	Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i fagforening.	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
Det enkelte medlem har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.		
Stk. 3		
Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for afdelingens arbejde. Medlemskab af FOA – Fag og Arbejde sker gennem den lokale afdeling. Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne. Øvrige medlemmer er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige afdeling. Medlemskab kan bevares under midlertidigt fravær fra arbejdsmarkedet som følge af ledighed, sygdom, uddannelse og lignende efter afdelingsbestyrelsens afgørelse. <i>Der kan søges om hvilende medlemskab ud fra bestemte kriterier som besluttet af afdelingsbestyrelsen.</i>	Medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for fagforeningens arbejde. Medlemskab af FOA – Fag og Arbejde sker gennem den lokale fagforening. Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den fagforening, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af fagforeningerne. Øvrige medlemmer er medlem i den fagforening, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige fagforening. Medlemskab kan bevares under midlertidigt fravær fra arbejdsmarkedet som følge af ledighed, sygdom, uddannelse og lignende efter fagforeningsbestyrelsens afgørelse. Der kan søges om hvilende medlemskab ud fra bestemte kriterier som besluttet af fagforeningsbestyrelsen.	OBS i forbundets love: -Alle medlemmer er via det lokale medlemskab medlem af forbundet . Der kan søges om hvilende medlemskab ud fra bestemte kriterier. Daglig Ledelse bevilger dette på vegne af fagforeningsbestyrelsen. som besluttet af fagforeningsbestyrelsen.
Stk. 4		
Afdelingen er overfor sine medlemmer, forpligtet til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats, som er beskrevet i strategi for faglig service, vedtaget af kongressen.	Fagforeningen er overfor sine medlemmer, forpligtet til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats, som er beskrevet i strategi for faglig service, vedtaget af kongressen.	
Stk. 5		
Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
politisk karakter eller sager der er omfattet af andre klagemuligheder. Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.		
Stk. 6		
Medlemskab kan opsiges skriftlig med en måneds varsel til udgangen af en måned. Intet medlem kan udmelde sig efter konflikt er varslet.		
Stk. 7		
Ved indmeldelse modtager medlemmet et velkomstbrev.	Ved indmeldelse modtager medlemmet et velkomstbrev/ mail .	
§ 4 Kontingent		
Afdelingens kontingent fastsættes af generalforsamlingen. Afdelingskontingentet reguleres årligt i henhold til forbrugerprisindekset pr. 1. januar. Forhøjelse af kontingent som pålægges medlemmerne fra forbundet eller a-kassen indregnes i kontingentet uden godkendelse af generalforsamlingen. Kontingentet til afdelingen er pristalsreguleret.	Fagforeningens kontingent fastsættes af generalforsamlingen. Fagforenings kontingentet reguleres årligt i henhold til forbrugerprisindekset pr. 1. januar. Forhøjelse af kontingent som pålægges medlemmerne fra forbundet eller a-kassen indregnes i kontingentet uden godkendelse af generalforsamlingen. Kontingentet til fagforening er pristalsreguleret.	
Stk. 2		
Den første måneds kontingent til afdelingen, skal være betalt for at få faglig bistand. Fravigelser af ovennævnte bestemmelse kan kun ske efter en beslutning i afdelingsbestyrelsen.	Den første måneds kontingent til fagforeningen , skal være betalt for at få faglig bistand. Fravigelser af ovennævnte bestemmelse kan kun ske efter en beslutning i daglig politisk ledelse med ansvar over for fagforenings bestyrelsen.	
Stk. 3		
Kontingentet betales månedsvis forud. Restance kan medføre sletning.		
Stk. 4		
Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring, samt ændring af stillingsbetegnelse og arbejdssted. Medlemmet kan ligeledes ændre sine oplysninger på Mit FOA.		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
Stk. 5		
Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.		
Stk. 6		
Udmeldelse skal ske skriftligt fra medlemmets side med en måneds varsel til en måneds udgang.		
Stk. 7		
Overflytning til et andet forbund/afdeling sker ved begæring fra medlemmet fortrinsvis til en måneds udgang.	Overflytning til et andet forbund/fagforening sker ved begæring fra medlemmet fortrinsvis til en måneds udgang.	
§ 5 Generalforsamling		
Generalforsamlingen er FOA Frederikssunds øverste myndighed, kun den kan forandre og ophæve lovene. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, uanset det fremmødte antal medlemmer, hvis generalforsamlingen er lovligt indvarslet. Kun gyldigt medlemskab giver adgang og stemmeret ved generalforsamlingen. Kun de fremmødte har stemmeret. Jævnfør stk. 12.		
Stk. 2		
Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i marts/april måned. Generalforsamlingen indkaldes offentligt med mindst 4 ugers varsel gennem annoncering på afdelingens hjemmeside og evt. sociale medier eller mail. Dagsordenen skal bekendtgøres overfor medlemmerne samtidig med indvarslingen. Ved indkaldelsen til generalforsamlingen skal det oplyses, hvem der er på valg. Afdelingsbestyrelsens skriftlige beretning kan således foreligge i form af en punktvis opstilling på afdelingens hjemmeside. Ligeledes vil årsrapporterne og budgetterne være at forefinde på afdelingens hjemmeside eller kan rekvireres i afdelingen.	Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i marts/april måned. Generalforsamlingen indkaldes offentligt med mindst 4 ugers varsel gennem annoncering på fagforeningens hjemmeside og evt. sociale medier eller mail. Dagsordenen skal bekendtgøres overfor medlemmerne samtidig med indvarslingen. Ved indkaldelsen til generalforsamlingen skal det oplyses, hvem der er på valg. Fagforeningsbestyrelsens skriftlige beretning kan således foreligge i form af en punktvis opstilling på fagforeningens hjemmeside. Ligeledes vil årsrapporterne og budgetterne være at forefinde på fagforeningens hjemmeside eller kan rekvireres i fagforeningen.	Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet fjerde år i marts/april måned.

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
Indkomne forslag - herunder forslag til lovændringer - samt forslag til valg af afdelingsformand og 3 afdelingsbestyrelsesmedlemmer skal være afdelingen i hænde senest 10 hverdage før generalforsamlingen. Indkommet materiale skal herefter være tilgængeligt for alle medlemmer på afdelingens hjemmeside senest 6 hverdage før generalforsamlingen.	Indkomne forslag - herunder forslag til lovændringer - samt forslag til valg af fagforeningsformand og 3 fagforeningsbestyrelsesmedlemmer skal være fagforeningen i hænde senest 10 hverdage før generalforsamlingen. Indkommet materiale skal herefter være tilgængeligt for alle medlemmer på fagforeningens hjemmeside senest 6 hverdage før generalforsamlingen.	
Stk. 3		
Dagsordenen på den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde: • Valg af dirigent • Godkendelse af forretningsorden • Godkendelse af dagsorden • Beretning/ Fremtidigt arbejde • Regnskab • Indkomne forslag - Herunder forslag til lovændringer • Budget • Valg • Eventuelt		
Stk. 4		
På generalforsamlingen tages der referat, hvor det fremgår tydeligt hvilke beslutninger der er taget. Det enkelte medlem skal have mulighed for at få ført egne synspunkter til referat. Referatet skal underskrives af dirigent og referent.		
Stk. 5		
Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen den samlede ramme for løn- og ansættelsesvilkår for de afdelingsvalgte lønnede. Lønningen reguleres i generalforsamlingsperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte	Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen den samlede ramme for løn- og ansættelsesvilkår for de fagforeningsvalgte lønnede. Lønningen reguleres i generalforsamlingsperioden med de for det kommunale arbejdsmarked aftalte generelle	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
generelle lønstigninger. Afdelingsbestyrelsen forestår efterfølgende udmøntningen af rammen. De politisk valgte i afdelingen følger Forhandlingsfællesskabets rammeaftaler inden for KL's område, herunder • Ferieaftalen • Aftale om fravær af familiemæssige årsager • Senioraftalen	lønstigninger. Fagforeningsbestyrelsen forestår efterfølgende udmøntningen af rammen. De politisk valgte i fagforeningen følger	
Stk. 6		
Ved afgang i utide for politisk valgte i afdelingen grundet lægeligt dokumenteret sygdom, manglende genvalg eller strukturændringer, udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Politisk valgte i afdelingen skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	Ved afgang i utide for arbejdende politisk valgte i fagforeningen grundet lægeligt dokumenteret sygdom, manglende genvalg eller strukturændringer, udbetaler fagforeningen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn. Politisk valgte i fagforeningen skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder. slettes	? EU dom slettes
Stk. 7		
Ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn til de efterladte.		
Stk. 8		
Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.	Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder. slettes	
Stk. 9		
Der vælges 1 fanebærer samt 1 fanebærersuppleant. Der vælges 2 bilagskontrollanter samt en bilagskontrollantsuppleant jf. § 14.	Der vælges 1 fanebærer samt 1 fanebærersuppleant. Der vælges 2 bilagskontrollanter samt en bilagskontrollantsuppleant jf. § 14.	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af FOA Frederikssunds afdelingsbestyrelse eller en sektorbestyrelse.	De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af FOA Frederikssunds fagforenings bestyrelse eller en sektorbestyrelse.	
Stk. 10		
Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af afdelingsbestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 50 af medlemmerne med angivelse af dagsorden. Heraf skal mindst 25 af disse medlemmer være til stede på den ekstraordinære generalforsamling, for at den indsendte dagsorden kan behandles. Andre forslag kan ikke behandles.	Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af fagforenings bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 50 af medlemmerne med angivelse af dagsorden. Heraf skal mindst 25 af disse medlemmer være til stede på den ekstraordinære generalforsamling, for at den indsendte dagsorden kan behandles. Andre forslag kan ikke behandles.	
Stk. 11		
Ved valgene kræves almindeligt stemmeflertal.		
Stk. 12		
Der kan brevstemmes ved alle personvalg, såfremt et medlem på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i en generalforsamling. Brevafstemningen foregår i perioden fra fristen for opstilling af kandidater er udløbet og frem til 6 timer før generalforsamlingens start. Brevafstemningen kan kun ske på afdelingskontoret indenfor åbningstiden. Er man indlagt og dermed forhindret i fremmøde, kan afdelingen hente stemmen hjem ved 2 valgte foranstaltning.	Der kan brevstemmes ved alle personvalg, såfremt et medlem på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i en generalforsamling. Brevafstemningen foregår i perioden fra fristen for opstilling af kandidater er udløbet og frem til 6 timer før generalforsamlingens start. Brevafstemningen kan kun ske på fagforenings kontoret indenfor åbningstiden. Er man indlagt og dermed forhindret i fremmøde, kan fagforeningen hente stemmen hjem ved 2 valgte foranstaltning.	
§ 6 Repræsentantskabet		
Der afholdes et årligt repræsentantskabsmøde i oktober måned. Det påhviler afdelingsbestyrelsen at indkalde hertil med et forslag til dagsorden. Om nødvendigt kan afdelingsbestyrelsen indkalde repræsentantskabet til yderligere møder. Indkaldelsen sker normalt med 1 måneds varsel. De repræsentanter, som har tilmeldt sig, modtager	Der afholdes et årligt repræsentantskabsmøde i oktober måned. Det påhviler fagforenings bestyrelsen at indkalde hertil med et forslag til dagsorden. Om nødvendigt kan fagforenings bestyrelsen indkalde repræsentantskabet til yderligere møder. Indkaldelsen sker normalt med 1 måneds varsel. De repræsentanter, som har tilmeldt sig, modtager	§ 6 Repræsentantskabet udgår og erstattes af § 6 Årsmøder og temadage Fagforeningen afholder hvert år et årsmøde for tillidsvalgte, for at drøfte fagforeningens samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne. Årsmødet får indhold af dialog i forhold til aktuelle og relevante emner.

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
senest 10 hverdage før mødets afholdelse materialet via mail.	senest 10 hverdage før mødets afholdelse materialet via mail.	Stk. 2. Årsmødet indkaldes med mindst otte ugers varsel. Målgruppen er de af fagforeningens registrerede Fagforenings- og sektorbestyrelsesmedlemmer, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Indkaldelsen bekendtgøres via mail. Stk. 3 Fagforeningen indkalder til temadage for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter m.fl. efter behov, og fastlægger indholdet af disse. Stk. 4 I perioden mellem afholdelse af fagforeningens generalforsamling, kan fagforeningen indkalde til medlemsrettede arrangementer efter behov, og med relevans for alle fagforeningens faggrupper.
Stk. 2		
Repræsentantskabet består af afdelingsbestyrelsen samt sektorbestyrelserne, hertil kommer 2 repræsentanter fra hver faggruppe, som forefindes i den enkelte sektor. Der deltager desuden en repræsentant for eleverne samt 2 fra seniorklubben. Fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter fra afdelingens arbejdspladser samt medlemmer indenfor afdelingens område har 15 pladser, som også giver adgang til repræsentantskabsmøderne. I forbindelse med offentliggørelsen af repræsentantskabsmødets dagsorden inviteres tillige disse. Der kan evt. trækkes lod om pladserne.	Repræsentantskabet består af fagforeningsbestyrelsen samt sektorbestyrelserne, hertil kommer 2 repræsentanter fra hver faggruppe, som forefindes i den enkelte sektor. Der deltager desuden en repræsentant for eleverne samt 2 fra seniorklubben. Fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter fra fagforeningens arbejdspladser samt medlemmer indenfor fagforeningens område har 15 pladser, som også giver adgang til repræsentantskabsmøderne. I forbindelse med offentliggørelsen af repræsentantskabsmødets dagsorden inviteres tillige disse. Der kan evt. trækkes lod om pladserne.	Udgår hvis Social- og sundhedssektorens forslag bliver vedtaget
Stk. 3.		
Repræsentantskabet er vejledende for afdelingens bestyrelse, ligesom repræsentantskabet kan vedtage udtalelser rettet mod offentligheden af fagpolitisk interesse.	Repræsentantskabet er vejledende for fagforeningens bestyrelse, ligesom repræsentantskabet kan vedtage udtalelser rettet mod offentligheden af fagpolitisk interesse.	Udgår hvis Social- og sundhedssektorens forslag bliver vedtaget

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
§ 7 Afdelingsbestyrelsen	§ 7 Fagforeningsbestyrelsen	
Afdelingsbestyrelsen, der vælges, består af:	Fagforeningsbestyrelsen, der vælges, består af:	
Formand, som vælges af generalforsamlingen		
3 afdelingsbestyrelsesmedlemmer en fra hver sektor, som vælges af generalforsamlingen	3 fagforeningsbestyrelsesmedlemmer en fra hver sektor, som vælges af generalforsamlingen	
3 sektorformænd, som vælges på sektorgeneralforsamlingerne		
3 sektornæstformænd, som vælges på sektorgeneralforsamlingerne	3 sektornæstformænd, som vælges på sektorgeneralforsamlingerne - slettes	
3 afdelingsbestyrelsesmedlemmer som vælges 1, 1 og 1 af hver af de 3 sektorer generalforsamlinger.	3 fagforeningsbestyrelsesmedlemmer som vælges 1, 1 og 1 af hver af de 3 sektorer generalforsamlinger.	
Desuden vælges 6 suppleanter til afdelingsbestyrelsen, som vælges 2, 2 og 2 på de 3 sektorgeneralforsamlinger. Der vælges en 1. og 2. suppleant. Suppleanterne kan kun repræsentere deres egen sektor og indkaldes ved afbud fra ordinært bestyrelsesmedlem.	Desuden vælges 6 suppleanter til fagforeningsbestyrelsen, som vælges 2, 2 og 2 på de 3 sektorgeneralforsamlinger. Der vælges en 1. og 2. suppleant. Suppleanterne kan kun repræsentere deres egen sektor og indkaldes ved afbud fra ordinært bestyrelsesmedlem.	
1 ungt medlem under 31 år (FOA-Ungdom)		
1 medlem fra Seniorklubbens bestyrelse deltager i afdelingsbestyrelsesmøderne med taleret og uden stemmeret.	1 medlem fra Seniorklubbens bestyrelse deltager i fagforeningsbestyrelsesmøderne med taleret og uden stemmeret.	
Næstformanden konstitueres af afdelingsbestyrelsen blandt de 3 sektorformænd, efter indstilling af daglig ledelse. Ved afdelingsformandens fravær, skal der indkaldes en suppleant for den konstituerede næstformand.	Næstformanden konstitueres af fagforeningsbestyrelsen blandt de 3 sektorformænd, efter indstilling af daglig ledelse. Ved fagforeningsformandens fravær, skal der indkaldes en suppleant for den konstituerede næstformand.	
Stk. 2		
Valgperioden er 4 år og valgene skal foregå forskudt i forhold til hinanden. Suppleanter er på valg hvert andet år.		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
Stk. 3 Afdelingsbestyrelsen er FOA Frederikssunds øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden og de 3 sektorformænd udgør den daglige ledelse af afdelingen og har ansvaret for den daglige drift samt ansvar over for afdelingsbestyrelsen. Ved en sektorformands fravær udover 4 uger indtræder sektornæstformanden i den daglige ledelse. Formanden forestår på vegne af daglige ledelse samt afdelingsbestyrelsen den daglige administrative og økonomiske ledelse af afdelingen. Ved formandens fravær træder næstformanden i formandens sted.	Fagforeningsbestyrelsen er FOA Frederikssunds øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden og de 3 sektorformænd udgør den daglige ledelse af fagforeningen og har ansvaret for den daglige drift samt ansvar over for fagforeningsbestyrelsen. Ved en sektorformands fravær udover 4 uger, indtræder sektornæstformanden i den daglige ledelse. slettes sektorbestyrelsen indsætter en suppleant som frikøbes til at varetage sektorens opgaver. Fagforeningsformanden forestår på vegne af daglige ledelse samt fagforeningsbestyrelsen den daglige administrative og økonomiske ledelse af fagforeningen. Ved fagforeningsformandens fravær træder fagforeningsnæstformanden i fagforeningsformandens sted.	
Stk. 4 Formanden og næstformanden tegner i forening FOA Frederikssund i økonomisk henseende	Fagforeningsformanden og fagforeningsnæstformanden tegner i forening FOA Frederikssund i økonomisk henseende	
Stk. 5 - Valg af hovedbestyrelsesmedlem Afdelingsformand og næstformand er selvskrevne medlemmer til Hovedbestyrelsen, henholdsvis ordinær og suppleant.	Fagforeningsformand og fagforeningsnæstformand er selvskrevne medlemmer til Hovedbestyrelsen, henholdsvis ordinær og suppleant.	
Stk. 6 Afdelingsbestyrelsen vedtager en forretningsorden for sit arbejde. Forretningsordenen skal godkendes hvert andet år af afdelingsbestyrelsen på førstkommande afdelingsbestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling.	Fagforeningsbestyrelsen vedtager en forretningsorden for sit arbejde. Forretningsordenen skal godkendes hvert andet år af fagforeningsbestyrelsen på førstkommande fagforeningsbestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling.	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
Stk. 7		
Afdelingsbestyrelsen fastsætter, i samarbejde med daglig Ledelse, afholdelse af bestyrelsesmøder.	Fagforeningsbestyrelsen fastsætter, i samarbejde med daglig Ledelse, afholdelse af bestyrelsesmøder.	
Stk. 8		
Ved afgang i utide for en af de 3 afdelingsgeneralforsamlingsvalgte afdelingsbestyrelsesmedlemmer, kan afdelingsbestyrelsen konstituere sig frem til førstkomende generalforsamling. Ved afdelingsformandens afgang i utide skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg på dagsorden, hvor andre forslag ikke kan behandles. Næstformanden indkalder afdelingsbestyrelsen, som indkalder til ekstra ordinær generalforsamling inden 10 hverdage efter formandens afgang. Forslag om kandidat skal være afdelingen i hænde senest 10 hverdage før den ekstra ordinære generalforsamling. Indkomne forslag skal herefter være tilgængelig for alle medlemmer på afdelingens hjemmeside senest 6 hverdage før generalforsamlingen. Generalforsamlingen skal være afholdt senest 8 uger efter formandens afgang.	Ved afgang i utide for en af de 3 fagforeningsgeneralforsamlingsvalgte fagforeningsbestyrelsesmedlemmer, kan fagforeningsbestyrelsen konstituere sig frem til førstkomende generalforsamling. Ved fagforeningsformandens afgang i utide skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med valg på dagsorden, hvor andre forslag ikke kan behandles. Fagforeningsnæstformanden indkalder fagforeningsbestyrelsen, som indkalder til ekstra ordinær generalforsamling inden 10 hverdage efter fagforeningsformandens afgang. Forslag om kandidat skal være fagforeningen i hænde senest 10 hverdage før den ekstra ordinære generalforsamling. Indkomne forslag skal herefter være tilgængelig for alle medlemmer på fagforeningens hjemmeside senest 6 hverdage før generalforsamlingen. Generalforsamlingen skal være afholdt senest 8 uger efter fagforeningsformandens afgang.	
Stk. 9		
Afdelingsbestyrelsen godkender ansættelser og afskedigelser efter indstilling fra Daglig Ledelse. Afdelingsbestyrelsen fastlægger ligeledes løn- og ansættelsesforholdene for de ansatte i budgetlægningen.	Fagforeningsbestyrelsen godkender ansættelser og afskedigelser efter indstilling fra Daglig Ledelse. Fagforeningsbestyrelsen fastlægger ligeledes løn- og ansættelsesforholdene for de ansatte i budgetlægningen.	
Stk. 10		
Afdelingsbestyrelsen kan nedsætte udvalg efter behov.	Fagforeningsbestyrelsen kan nedsætte udvalg efter behov.	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
§ 8 Sektorer		
Afdelingen opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold. Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af forbundets hovedbestyrelse. Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører. Sektorstemmeretten kan udøves inden for denne afdelingssektor.	Fagforeningen opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold. Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af forbundets hovedbestyrelse. Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen henhører. Sektorstemmeretten kan udøves inden for denne fagforenings sektor. Faggrupperepræsentanter vælges på sektor generalforsamlingen. Vælges for 4 år.	
Stk. 2		
Afdelingen kan nedlægge/sammenlægge sine sektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamlinger. I FOA Frederikssund findes følgende sektorer: Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor og Servicesektoren (sammenslutning af Kost- og Service og Teknik og Service).	Fagforeningen kan nedlægge/sammenlægge sine sektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamlinger. I FOA Frederikssund findes følgende sektorer: Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor og Service, - Kost, - Teknik og Beredskabs sektoren (i daglig tale Service sektoren) Servicesektoren (sammenslutning af Kost- og Service og Teknik og Service).	
Stk. 3		
Afdelingen stiller økonomi til rådighed for sektorernes arbejde.	Fagforeningen stiller økonomi til rådighed for sektorernes arbejde.	
Stk. 4		
Sektorerne skal være politikskabende, herunder skabe udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne under ansvar over for afdelingsbestyrelsen inden for følgende områder:	Sektorerne skal være politikskabende, herunder skabe udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne under ansvar over for fagforenings bestyrelsen inden for følgende områder:	
Alle faglige sager inden for sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
De overenskomstspørgsmål, som vedrører sektoren specielt		
Indhentning af specielle overenskomstkra		
Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område		
Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser herunder efter- og videreuddannelse		
Elevarbejde		
Informationsarbejde overfor medlemmerne		
Stk. 5.		
Der kan ikke indgås lokalaftaler, der forringer gældende overenskomster.		
Stk. 6		
Hver sektor ledes af en bestyrelse, valgt af og iblandt sektorens medlemmer på sektorgeneralforsamlingen. Sektorbestyrelsen er sammensat i hht sektorens egne love.	FOA tilstræber bred geografisk og faggruppemæssig fordeling i sektorbestyrelsen	
Stk. 7		
Sektorformænd vælges for 4 år ad gangen. Sektornæstformand vælges for 4 år ad gangen forskudt 2 år i forhold til sektorformanden. Valgperioden for sektorbestyrelsesmedlemmer er 4 år. Suppleanter er på valg hvert andet år.	Sektorformænd vælges for 4 år ad gangen. Sektornæstformand vælges for 4 år ad gangen forskudt 2 år i forhold til sektorformanden slettes	
Stk. 8		
Såfremt sektorformanden afgår i utide, skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling i henhold til sektorens egne love.		
Stk. 9		
Sektorgeneralforsamlinger afholdes hvert andet år i foråret forskudt af afdelingens generalforsamling. Dagsorden og indvarslingen følger de for afdelingen gældende bestemmelser. Referater af	Sektorgeneralforsamlinger afholdes hvert andet år i foråret forskudt af afdelingens generalforsamling i lige år. Dagsorden og indvarslingen følger de for fagforeningen gældende bestemmelser. Referater af	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
sektorbestyrelsesmøderne skal være tilgængelige på afdelingens hjemmeside.	sektorbestyrelsesmøderne skal være tilgængelige på fagforeningens hjemmeside.	
Stk. 10		
Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger følger de for afdelingen gældende bestemmelser herom.	Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger følger de for fagforeningen gældende bestemmelser herom.	
Stk. 11		
Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.		
Stk. 12		
Sektor Love Hver sektor er omfattet af egne love, som kun dækker den enkelte sektor. Ingen bestemmelser i sektorernes love må stride mod afdelingslovene.	Sektor Love Hver sektor er omfattet af egne love, som kun dækker den enkelte sektor. Ingen bestemmelser i sektorernes love må stride mod fagforenings lovene.	
§ 9. Regionalt samarbejde		
På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA afdelinger og hvor afdelingerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en afdeling hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA afdelinger. Afdelingerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet. Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede afdelinger og skal være med til at sikre at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:	På arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA fagforeninger og hvor fagforeningerne ikke har indgået konkrete aftaler, kan en fagforening hverken indgå aftaler eller udtale sig på vegne af øvrige FOA fagforeninger . Fagforeningerne skal (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) organisere et samarbejde, der sikrer de ansatte tryghed og faglighed gennem bl.a. en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet. Samarbejdet og strukturen er et anliggende for de involverede fagforeninger og skal være med til at sikre at der indgås aftaler, der som minimum indeholder følgende:	
• Forhandlingsstrukturen		
• Medlemsdemokratiet		
• At udøve faglig service ud fra de fælles principper og indsatsområder		
• Samarbejde og uddannelsesforhold for tillidsrepræsentanter, herunder MED,		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
arbejdsmiljørepræsentanter og evt. øvrige fælles repræsentationer		
• Elevarbejdet, elevservicering og praktikpladsforhold		
• Information/kommunikation.		
• Efter- og videreuddannelse samt strategi for kvalifikations- og kompetenceudvikling		
Afdelingerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/ sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil.	Fagforeningerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/ sektoransvarlige. Forbundet dækker udgifterne hertil. slettes	Dækkes ikke længere
§ 10 Klubber		
Under FOA Frederikssunds sektorer kan der dannes klubber.		
Stk. 2		
En klub vedtager selv sine love. Disse må ikke stride mod afdelingens/sektorens love.	En klub vedtager selv sine love. Disse må ikke stride mod fagforeningens /sektorens love.	
§ 11 Seniorklub		
Der kan oprettes en seniorklub for medlemmer, der udtræder af arbejdsmarkedet og overgår til førtidspension, efterløn eller folkepension o.l. Valg til seniorklubbens bestyrelse m.v. er ikke begrænset af alder		
§ 12 Kongres og sektorårsmøder		
Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.		
Stk. 2		
Valg af kongresdelegerede samt suppleanter foretages af sektorerne efter en aftalt fordelingsnøgle. Formand, næstformand og sektorformænd er dog altid forlods kongresdelegerede.		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
Stk. 3		
Valg af delegerede og suppleanter til sektorråsmøder foretages af sektorbestyrelsen. Sektorformanden er dog altid automatisk valgt som sektorråsmødedelegeret.		
§ 13 Regnskab		
FOA Frederikssunds daglige ledelse har ansvaret for at regnskabet føres og fremlægges for afdelingsbestyrelsen mindst 1 gang i kvartalet. Afdelingsbestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer. Afdelingsbestyrelsen godkender og underskriver det endelige regnskab.	FOA Frederikssunds daglige ledelse har ansvaret for at regnskabet føres og fremlægges for Fagforenings bestyrelsen mindst 1 gang i kvartalet. Fagforenings bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer. Fagforenings bestyrelsen godkender og underskriver det endelige regnskab.	
Stk. 2		
Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden i forening. Desuden kan afdelingens bestyrelse godkende medarbejdere med ret til at tegne foreningen. Pantsætning i større omfang samt salg af fast ejendom skal besluttet på generalforsamlingen.	Tegningsretten tilkommer fagforenings formanden og fagforenings næstformanden i forening. Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende medarbejdere med ret til at tegne foreningen. Pantsætning i større omfang samt salg af fast ejendom skal besluttet på generalforsamlingen.	
Stk. 3		
Regnskabsåret følger kalenderåret. Forslag til budget fremlægges på afdelingsbestyrelsesmødet i oktober umiddelbart inden repræsentantskabsmødet.	Regnskabsåret følger kalenderåret. Forslag til budget fremlægges på fagforenings bestyrelsesmødet i oktober umiddelbart inden repræsentantskabsmødet.	
§ 14 Revision		
Afdelingens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret/registreret revisor. De 2 generalforsamlingsvalgte bilagskontrollanters opgave er at påse, om afdelingens midler bliver brugt i henhold til de på generalforsamlingen og afdelingsbestyrelsesmøder truffne beslutninger. Uoverensstemmelse mellem bilag og beslutninger meddeles omgående afdelingens bestyrelse.	Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret/registreret revisor. De 2 generalforsamlingsvalgte bilagskontrollanters opgave er at påse, om fagforeningens midler bliver brugt i henhold til de på generalforsamlingen og fagforenings bestyrelsesmøder truffne beslutninger. Uoverensstemmelse mellem bilag og beslutninger meddeles omgående fagforenings bestyrelse.	

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforenings love / Forbundets love	Forslag
§ 15 Eksklusion		
Ethvert medlem, som handler i strid med FOA Frederikssunds love, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på afdelingens generalforsamling.	Ethvert medlem, som handler i strid med FOA Frederikssunds love, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på fagforenings generalforsamling.	
Stk. 2		
Forinden eksklusion kan finde sted, har den pågældende ret til at møde op på generalforsamlingen og tale sin sag.		
Stk. 3		
Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.		
Stk. 4		
En eksklusion kan altid indbringes for forbundets hovedbestyrelse.		
§ 16 Lovændringer		
Ændring af gældende love kan kun ske med 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling.		
Stk. 2		
Ingen bestemmelser i disse love må stride mod forbundslovene.		
§ 17 Nedlæggelse eller udmeldelse		
FOA Frederikssund kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne stemmer.		
Stk. 2		
FOA Frederikssund kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt generalforsamlingen vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og det efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt FOA Frederikssunds medlemmer - ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.		

Nuværende Fagforenings love	Ændring af Fagforeningens love / Forbundets love	Forslag
§ 18 Afdelingssammenlægning eller ændring	§ 18 Fagforeningssammenlægning eller ændring	
FOA Frederikssund kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 10 hverdage og højst 30 hverdages mellemrum.		
§ 19 Ikrafttræden		
Disse love træder i kraft den 26. marts 2019.	Disse love træder i kraft den 23. april 2025	